

effe – espace de formations formation d’espaces, est une institution de formation d’adultes, créée en 1993 et constituée en association reconnue d’utilité publique. Elle a son siège à Bienne.

1993

Ouverture des locaux en Vieille Ville de Bienne. Accueil de femmes au foyer en route vers une réinsertion professionnelle.

1995

La Suisse connaît une crise économique. effe est sollicité pour accompagner les chômeurs-ses dans leur reconversion professionnelle. L’intégration des migrantes va s’imposer comme activité formatrice tout au long de la décennie et contribuer à l’ancrage local de effe.

1996

Déménagement dans des locaux plus spacieux, l’équipe s’agrandit et accueille deux nouvelles collaboratrices. La démarche de bilan-portfolio constitue clairement la charpente de nos activités vers divers publics et de plus en plus fréquemment, pour des mandataires extérieurs.

1998

Publication « Bilan-portfolio de compétences, histoire d’une pratique » qui devient un ouvrage de référence et connaît un succès important dans le milieu de la formation des adultes. Traduction du livre en italien et allemand. effe s’impose comme référence en matière de bilans et doit faire face à une nouvelle demande: former des praticien-ne-s à sa méthode. Les mandats extérieurs deviennent de plus en plus fréquents, complexes et exigeants. Le Bureau fédéral de l’égalité confie à effe plusieurs projets alémaniques de transfert en Suisse romande.

2000

effe prend l’initiative de créer un cycle complet de formation conduisant au Brevet fédéral de formatrice-s d’adultes. La formation CyFFA est née. Première accréditation fédérale obtenue pour les trois modules en Romandie.

2002

effe devient une institution de formation de formateur-trice-s d’adultes, donc qualifiante. Une nouvelle collaboratrice est engagée. Autre direction, autre dynamique: un mandat de la DDC (Direction du Développement et de la Coopération) offre l’opportunité de contribuer à des formations en Afrique de l’Ouest. Cette première expérience a étayé notre confiance dans le potentiel d’adaptabilité de la méthodologie « valorisation de compétences ».

2003

Demande spécifique émanant de Ouagadougou pour un projet au Burkina Faso. Novembre 2003, nous fêtons les 10 ans de effe, l’occasion de repenser au chemin parcouru et d’éditer une publication *effeuilles* enrichie de témoignages de celles qui font de effe ce qu’il est...

2004

L’institution change de nom. A l’origine « espace de femmes pour la formation et l’emploi ». effe devient « espace de formations formation d’espaces », témoignant ainsi de l’évolution de l’identité et de la double dimension de ses activités: la mise en place de formations diverses délimitées par « espace » et la multiplication de ces formations appliquées dans d’autres pratiques.

2006

Lancement du projet FemmesTISCHE (table ronde de femmes) en français et en allemand. effe est porteur et responsable du projet pour Bienne et région. C'est un projet d'empowerment pour femmes/mères migrantes d'envergure nationale.

2007

Après 15 ans de pratique, nous avons voulu donner une suite à notre première publication « Bilan-portfolio de compétences. Histoire d'une pratique » et avons publié en 2007 « Déployer les compétences et pouvoir agir ou l'envol du cerf-volant ».

2008

effe est certifié eduQua en mars 2008. effe relance le service de consultation EMI – espace migration intégration. Le caP – service de consultation femme et travail – à Neuchâtel devient un centre de consultation soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité.

2009

Nous travaillons à notre image, l'évolution de nos activités nécessitant une clarification pour nos partenaires et nous-mêmes. Mise en place d'une nouvelle organisation interne avec un poste de coordination.

2011

Lancement du projet schritt:weise en allemand. Programme de prévention précoce pour le développement d'enfants âgés entre 18 mois et 3 ans. Pour le départ en retraite de Marie-Thérèse Sautebin, fondatrice de effe, une fête est organisée et une centaine de personnes étaient présentes.

2012

Un projet de vidéo sur la validation des acquis est mené en collaboration avec Clé pour le travail. Il permet d'informer le public sur la VAE et accélérer son processus de développement.

2013

effe s'agrandit et accueille au sein de l'équipe le premier collaborateur homme. Notre ancienne stagiaire MPC devient membre de l'équipe à 50%.

2014

Un mandat d'accompagnement et conseil à la mise en place de dispositifs intégrant le bilan de compétences méthode effe nous est confié par le Bureau de coopération au Burkina Faso.

2015

effe bouge ! Marie-Christine Coullery, responsable des finances, en place depuis la création de effe part à la retraite. Elle est remplacée par Yvonne Le Tan. Notre secrétaire administrative nous quitte pour démarrer une nouvelle formation. Elle est remplacée dès l'été. Nous renforçons l'équipe de formatrices et formateur par une nouvelle collègue arrivée en mars.

2016

Arrivée d'une nouvelle collègue bilingue, Manuela Heé suite au départ d'Isabelle Sorg. effe s'implante d'avantage localement et développe de nouvelles offres en allemand. Cela se traduit par un nouveau nom : effe – espace de formations fachstelle für erwachsenenbildung