● ● ● historique de *effe* ●

effe est une institution, créée en 1993 et constituée en association reconnue d'utilité publique. Elle a son siège à Bienne et rayonne dans de nombreux cantons, en français et en allemand.

effe vise à développer des formations d'adultes en privilégiant le développement de l'autonomie, et de la force d'agir, une approche transculturelle et une attention aux questions de genre, et à créer de nouveaux espaces de formation dans une logique multiplicatrice.

Au fil des ans, *effe* a développé une expertise dans des projets de soutien à l'intégration auprès de publics adultes et enfants.

Son outil phare est la démarche de bilan portfolio de compétences qu'elle a fait évoluer au travers de sa pratique et de ses écrits.

2023

deux nouveaux postes sont créés à *effe* : recherche de fonds et marketing d'une part, et coordination-gestion d'un volet du programme biennois « Maison des langues pour enfants » d'autre part.

Donne corps à ton projet, bilan de compétences pour des publics de réfugié-es autour du théâtre physique, est testé dans sa version pilote dans le canton de Neuchâtel.

2022

effe est accréditée pour donner le module CF-AF, qui remplace l'ancien module 1 de la Formation de formatrices/formateurs d'adultes menant au Brevet fédéral, dans la nouvelle réforme de la FSEA.

l'institution est aussi accréditée pour donner deux modules menant au certificat de «Formateur/trice en langue dans le domaine de l'intégration» méthode fide : les modules *Enseignement sur base d'un scénario* et *Migration et interculturalité*

2021

Le programme *«schritt:weise»* fête ses 10 ans. Le Rés'effe reprend vie après un temps de latence dû à la pandémie et à ses ravages dans le secteur de la formation continue. Le bilan-portfolio de compétences est remis au centre des activités. La FSEA annonce une prochaine réforme du Brevet de format-rice-eur d'adultes. L'équipe se renouvelle, avec l'arrivée d'une nouvelle coordinatrice.

2020

l'équipe se renouvelle, avec l'arrivée d'une responsable pédagogique et le départ de deux membres de l'équipe de formation de *effe*. La Covid19 bouscule nos pratiques professionnelles. Les programmes d'intégration Hommes-Tische et Männer-Tische sont lancés.

2019

des collaborations solides avec des partenaires institutionnels dans le champ de la formation, nous confortent dans notre expertise en matière de reconnaissance des acquis et gestion des compétences. L'institution crée un poste fixe d'assistante d'administration.

2018

une année marquée par l'essor des demandes d'accompagnement individuel, parfois à distance. Grâce au support des nouvelles technologies et à son approche pédagogique, *effe* peut faire face et expérimente de nouveaux espaces de formation virtuels.

2016

effe s'implante davantage localement et développe de nouvelles offres en allemand. Cela se traduit par un nouveau nom : *effe* – espace de formations fachstelle für erwachsenenbildung.

La coordination de Femmes-Tische à Bienne avec *effe* fête son 10ème anniversaire.

2015

effe bouge, l'équipe se redessine

2014

un mandat d'accompagnement et conseil à la mise en place de dispositifs intégrant le bilan-portfolio de compétences méthode *effe* nous est confié par le Bureau de coopération au Burkina Faso.

2013

effe s'agrandit et accueille au sein de l'équipe le premier collaborateur homme.

2012

un projet de vidéo sur la validation des acquis est mené en collaboration avec l'institution « Clé pour le travail ». Il permet d'informer le public sur la VAE et d'en accélérer son processus de développement

2011

lancement de «*schritt:weise»* en allemand. Programme de prévention précoce pour le développement d'enfants âgés de 2 à 3 ans. Pour le départ en retraite de la fondatrice de l'institution, une fête est organisée

2009

effe travaille à son image, l'évolution de ses activités nécessitant une clarification pour ses partenaires et l'institution. Mise en place d'une nouvelle organisation interne avec un poste de coordination

2008

effe est certifiée EduQua en mars. *effe* relance le service de consultation EMI – espace migration intégration et crée un nouvel espace à Neuchâtel : caP – service de consultation femme et travail, dans le cadre des centres de consultation soutenus par le Bureau fédéral de l'égalité

2007

après 15 ans de pratique, l'institution souhaite donner une suite à sa première publication « Bilan-portfolio de compétences. Histoire d'une pratique » et publie « Déployer les compétences et pouvoir agir ou l'envol du cerf-volant »

2006

lancement du programme « *Femmes-Tische » (*tables rondes de femmes) en français et en allemand. *effe* est porteuse et responsable du programme pour Bienne et région. C'est un projet d'empowerment pour femmes/mères migrantes d'envergure nationale.

2004

l'institution change de nom. A l'origine «espace de femmes pour la formation et l'emploi», *effe* devient «espace de formations formation d'espaces», témoignant ainsi de l'évolution de l'identité et de la

double dimension de ses activités : la mise en place de formations diverses délimitées par «espace» et la multiplication de ces formations appliquées dans d'autres pratiques

2003

une demande spécifique émane de Ouagadougou pour un projet au Burkina Faso. En novembre, *effe* fête ses 10 ans, l'occasion de repenser au chemin parcouru et d'éditer « effeuilles », publication enrichie des témoignages de celles qui font de *effe* ce qu'elle est ...

2002

autre direction, autre dynamique : un mandat de la DDC (Direction du Développement et de la Coopération) offre à *effe* l'opportunité de contribuer à des formations en Afrique de l'Ouest. Cette première expérience a étayé la confiance de l'institution dans son potentiel d'adaptabilité de la méthodologie « valorisation de compétences »

2000

effe prend l'initiative de créer un cycle complet de formation conduisant au Brevet fédéral de formatrice-eur-s d'adultes. La formation CyFFA est née. Première accréditation fédérale obtenue pour les trois modules en Romandie

1998

la publication « Bilan-portfolio de compétences, histoire d'une pratique » devient un ouvrage de référence et connaît un succès important dans le milieu de la formation des adultes. Elle est traduite en italien et en allemand puis en espagnol. *effe* s'impose comme référence en matière de bilans et doit faire face à une nouvelle demande : former des praticien-ne-s à sa méthode. Les mandats extérieurs deviennent de plus en plus fréquents, complexes et exigeants. Le Bureau fédéral de l'égalité confie à *effe* plusieurs projets alémaniques de transfert en Suisse romande

1996

effe déménage dans des locaux plus spacieux et l'équipe s'agrandit. La démarche de bilan-portfolio constitue clairement la charpente des activités de l'institution vers divers publics et de plus en plus fréquemment, pour des mandataires extérieurs

1995

la Suisse connaît une crise économique. *effe* est sollicitée pour accompagner les chômeur-euses dans leur reconversion professionnelle. L'intégration des migrantes va s'imposer comme activité formatrice tout au long de la décennie et contribuer à l'ancrage local de *effe*.

1993

création de *effe*. Ouverture des locaux en vieille ville de Bienne. Accueil de femmes au foyer en route vers une réinsertion professionnelle